

Comune di ASSORO (Libero Consorzio Comunale di Enna .)

SERVIZIO FINANZIARIO-PERSONALE

CALCOLO DEL LIMITE DI SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO*(art. 1, c. 228, L. 28 dicembre 2015, n. 208)**(art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90)***RESIDUI DISPONIBILI DELLE QUOTE DI FACOLTA' ASSUNZIONALI - 2011-2013¹**

N.D.	Profilo professionale	Cat.2	Modalità di cessazione ³	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare ⁴	Trattamento accessorio ⁵	Oneri riflessi	TOTALE
					€	€	€	€
					€	€	€	€
					€	€	€	€
					€	€	€	€
					€	€	€	€
					€	€	€	€
					€	€	€	€
					€	€	€	€
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2011-2013 (A)					€	€	€	€
QUOTA UTILIZZATA FINO AL 2016 (B)					€	€	€	€

1 1. Art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90: "(...) A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; e' altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facolta' assunzionali riferite al triennio precedente. (...)"

2 Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica.

3 Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita verso ente non soggetto ad assunzioni, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che NON COSTITUISCONO CESSAZIONI: mobilità in uscita verso enti soggetti a limiti assunzionali (tra cui tutti gli enti locali); cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale.

4 Indicare la retribuzione tabellare della categoria iniziale di inquadramento del dipendente cessato, senza progressioni economiche, considerato per 12 mensilità (compresa la 13^a).

5 Alla retribuzione fondamentale va sommato il costo del trattamento accessorio medio, calcolato assumendo il totale delle risorse decentrate dell'anno di riferimento diviso il numero medio dei dipendenti in servizio (semisomma del numero dei dipendenti al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno) (rif. DFP, nota circolare n. 11786 del 22/02/2011).

RESIDUO DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2017 (A-B) (C)

€	€	€	€
---	---	---	---

CESSATI ANNO 2014

N.D.	Profilo professionale	Cat.6	Modalità di cessazione ⁷	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare ⁸	Trattamento accessorio ⁹	Oneri riflessi	TOTALE
1	Istruttore Amm.vo	C	Pensionamento	01/03/2014	€ 16.211,80	€ 1.344,60	€ 6.176,34	€ 23.732,74
2	Istruttore Amm.vo	C	Inabilità Permanente	01/11/2014	€ 3.242,36	€ 781,95	€ 1.415,75	€ 5.440,06
					€	€	€	€
					€	€	€	€
					€	€	€	€
					€	€	€	€
					€	€	€	€
					€	€	€	€
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2014 (A)					€ 19.454,16	€ 2.216,55	€ 7.592,09	€ 29.172,80
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2017 (60% di A) (B)					€ 11.672,49	€ 1.329,93	€ 4.555,25	€ 17.503,68

CESSATI ANNO 2015

N.D.	Profilo professionale	Cat. ¹⁰	Modalità di cessazione ¹¹	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare ¹²	Trattamento	Oneri riflessi	TOTALE

⁶ Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica.

⁷ Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita verso ente non soggetto ad assunzioni, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che NON COSTITUISCONO CESSAZIONI: mobilità in uscita verso enti soggetti a limiti assunzionali (tra cui tutti gli enti locali); cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale.

⁸ Indicare la retribuzione tabellare della categoria iniziale di inquadramento del dipendente cessato, senza progressioni economiche, considerato per 12 mensilità (compresa la 13^a).

⁹ Alla retribuzione fondamentale va sommato il costo del trattamento accessorio medio, calcolato assumendo il totale delle risorse decentrate dell'anno di riferimento diviso il numero medio dei dipendenti in servizio (semisomma del numero dei dipendenti al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno) (rif. DFP, nota circolare n. 11786 del 22/02/2011).

¹⁰ Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica.

¹¹ Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita verso ente non soggetto ad assunzioni, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che NON COSTITUISCONO CESSAZIONI: mobilità in uscita verso enti soggetti a limiti assunzionali (tra cui tutti gli enti locali); cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale.

						accessorio ¹³		
					€	€	€	€
					€	€	€	€
					€	€	€	€
					€	€	€	€
					€	€	€	€
					€	€	€	€
					€	€	€	€
					€	€	€	€
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2015 (A)					€	€	€	€
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2017 (60% di A) (B)					€	€	€	€

CESSATI ANNO 2015 (COMUNI CON MENO DI 10.000 AB.)¹⁴

N.D.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare	Trattamento accessorio	Oneri riflessi	TOTALE
					€	€	€	€
					€	€	€	€
					€	€	€	€
					€	€	€	€
					€	€	€	€
					€	€	€	€

¹² Indicare la retribuzione tabellare della categoria iniziale di inquadramento del dipendente cessato, senza progressioni economiche, considerato per 12 mensilità (compresa la 13[^]).

¹³ Alla retribuzione fondamentale va sommato il costo del trattamento accessorio medio, calcolato assumendo il totale delle risorse decentrate dell'anno di riferimento diviso il numero medio dei dipendenti in servizio (semisomma del numero dei dipendenti al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno) (rif. DFP, nota circolare n. 11786 del 22/02/2011).

¹⁴ Ai sensi della Legge di stabilità 2016 (c. 228 come modificato da ultimo dal D.L. n. 113/2016), per gli enti territoriali sottoposti al patto di stabilità interno fino all'anno 2015, con popolazione inferiore a 10.000 abitanti e un rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, il turn-over è pari al 75%.

					€	€	€	€
					€	€	€	€
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2015 (A)					€	€	€	€
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2017 (75% di A) (B)					€	€	€	€

CESSATI ANNO 2016¹⁵

N.D.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare	Trattamento accessorio	Oneri riflessi	TOTALE
					€.	€	€	€
					€	€	€	€
					€	€	€	€
					€	€	€	€
					€	€	€	€
					€	€	€	€
					€	€	€	€
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2016 (A)					€	€	€	€
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2017 (25% di A) (B)					€	€	€	€

¹⁵ Ai sensi della Legge di stabilità 2016 (c. 228), per gli enti territoriali sottoposti al patto di stabilità interno fino all'anno 2015, il turn-over passa al 25%, anziché il 100% previsto dal D.L. 90/2014.

CESSATI ANNO 2016 (COMUNI CON MENO DI 10.000 AB.)¹⁶

N.D.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare	Trattamento accessorio	Oneri riflessi	TOTALE
1	Collab. Amm.vo	B	Limiti di età	01/09/2016	€ 11.496,48	€ 1.110,54	€ 4.435,14	€ 17.042,16
					€	€	€	€
					€	€	€	€
					€	€	€	€
					€	€	€	€
					€	€	€	€
					€	€	€	€
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2016 (A)					€ 11.496,48	€ 1.110,54	€ 4.435,14	€ 17.042,16
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2017 (75% di A) (B)					€ 8.622,36	€ 832,90	€ 3.326,35	€ 12.781,62

RIEPILOGO

ND	Anno	Spesa cessati	%	Limite spesa per nuove assunzioni	Quota utilizzata	Quota da utilizzare
1	RESIDUI NON UTILIZZATI DA ANNO 2011-2013					
2	ANNO 2014	29.172,80	60%	17.503,68	0	17.503,68
3	ANNO 2015	0	60%	0	0	0
3.1	ANNO 2015 NOTA BENE: per i soli enti che si trovano nelle condizioni descritte nella nota 14.		75%			

¹⁶ Ai sensi della Legge di stabilità 2016 (c. 228 come modificato da ultimo dal D.L. n. 113/2016), per gli enti territoriali sottoposti al patto di stabilità interno fino all'anno 2015, con popolazione inferiore a 10.000 abitanti e un rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, il turn-over è pari al 75%.

4	ANNO 2016		25%			
4.1	ANNO 2016 NOTA BENE: per i soli enti che si trovano nelle condizioni descritte nella nota 15.	17.042,16	75%	12.781,62	0	12.781,62
TOTALE ANNO 2017				30.285,30	0	30.285,30

Data

Il Responsabile del servizio finanziario.....